

POLÍTICA Y COMPROMISOS EN MATERIA DE RSC



Su servicio técnico y responsable

ÍNDICE



1

CONTEXTO

2

GOBERNANZA

3

EJES ESTRATÉGICOS

- 1 Salud y seguridad en el trabajo
- 2 Formación continua, inclusión y desarrollo de competencias
- 3 Descarbonización de nuestras actividades y eficiencia energética
- 4 Responsabilidad social y cadena de valor responsable
- 5 Valores éticos e integridad de las prácticas

4

RESUMEN E INDICADORES

1

CONTEXTO

Nuestro compromiso social, medioambiental y con la sociedad forma parte de nuestra identidad desde hace muchos años.

Por ello, hemos situado la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) en el centro de nuestra estrategia de desarrollo, convencidos de que contribuye al rendimiento sostenible de nuestra empresa en un mundo en constante cambio.

Nuestro sector de actividad nos permite generar impactos positivos en todas las dimensiones de la responsabilidad social y medioambiental empresarial.



Pierre CHEVALIER
Presidente

Tanto en nuestras propias actividades como en las de nuestros clientes, contribuimos activamente a afrontar los retos sociales y medioambientales.

Los valores de nuestro grupo están plenamente arraigados en este enfoque.

Movilizamos nuestro **dinamismo** y nuestro **saber hacer**, permaneciendo **atentos** a nuestros grupos de interés y actuando con **responsabilidad** en cada una de nuestras decisiones y acciones.

Nuestro lema, **“Su servicio técnico y sostenible”**, adquiere así todo su significado.

Los pilares de nuestra política RSC son:

1

Compromisos medioambientales

Tenemos como objetivo alcanzar la neutralidad de carbono para 2050 y apoyamos a nuestros clientes en sus procesos de descarbonización mediante la búsqueda constante de innovaciones.

2

Compromisos sociales

Centrados en la diversidad, la inclusión y la formación, especialmente a través de Emalec Academy, desarrollamos nuestras competencias para garantizar un servicio sostenible.

3

Compromisos con la sociedad

Nuestro objetivo es construir una red de socios en todo nuestro ámbito de actividad y desarrollar una política ética alineada con nuestros valores.

2

GOBERNANZA

Nuestra política de RSC se basa en una selección específica de Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), elegidos cuidadosamente para reflejar nuestros principales desafíos y los valores que guían nuestra organización: **dinamismo, escucha, responsabilidad y saber hacer.**

Los ODS seleccionados (3, 5, 7, 8, 10, 12, 13 y 17) constituyen la base de nuestro compromiso. Concentran nuestras acciones en los ámbitos donde podemos generar un impacto real, medible y duradero para todas nuestras partes interesadas.



Apoyándonos en estos ODS, estructuramos un enfoque de RSC coherente, ambicioso y totalmente alineado con nuestra identidad, reforzando al mismo tiempo nuestra contribución a un desarrollo responsable y sostenible.

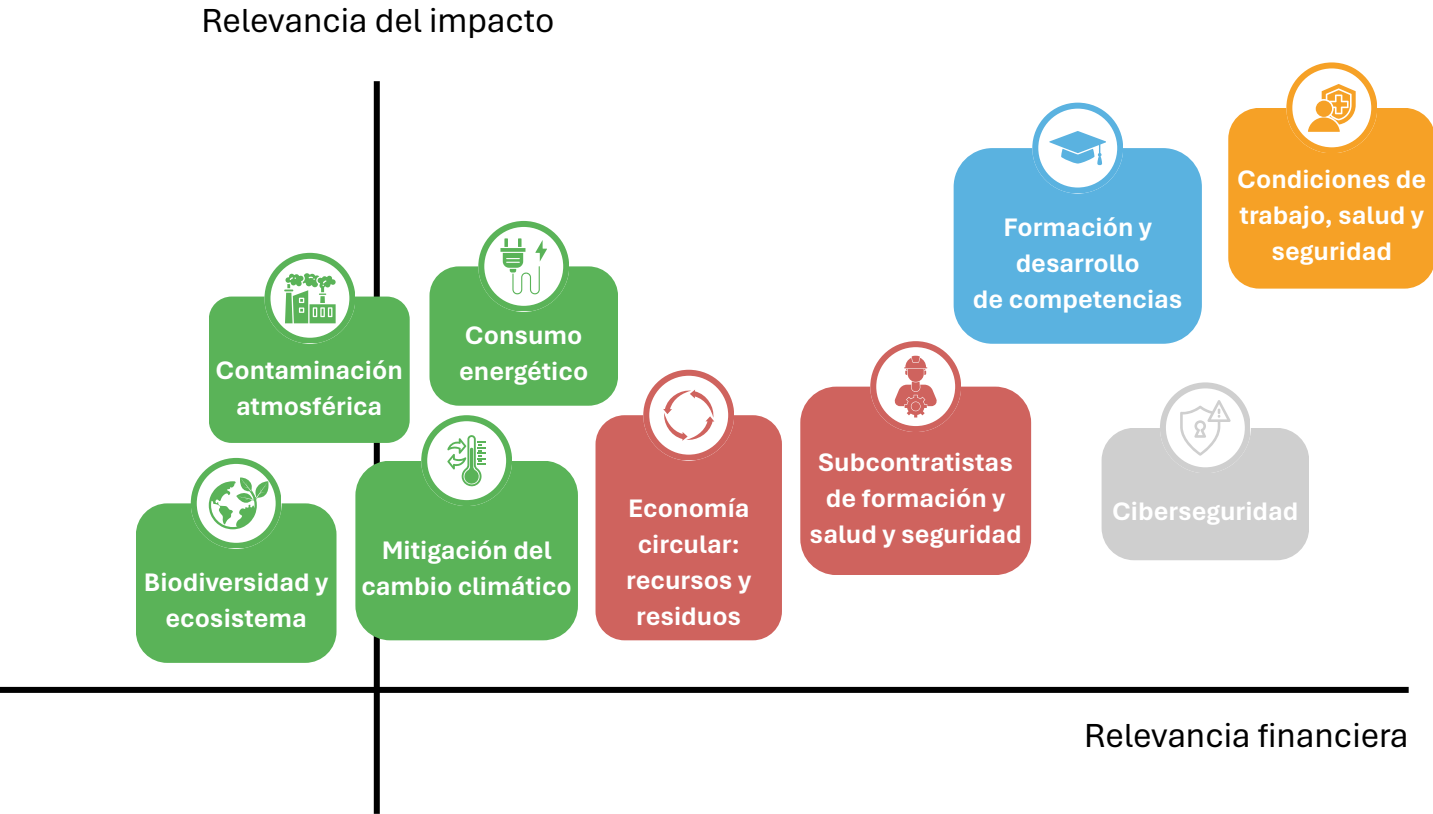
Desde hace varios años, Emalec cuenta con un comité de RSC encargado de definir y supervisar los ejes de actuación en materia de sostenibilidad dentro del grupo.

Este comité trimestral permite realizar el seguimiento de nuestros compromisos y objetivos.

Nuestra política de RSC y sus indicadores se revisan tanto en el comité estratégico junto con nuestros accionistas como en los comités trimestrales que reúnen a todos los departamentos y responsables de área (comercial, finanzas, recursos humanos, informática, compras, rendimiento, QSSE y operaciones).

En 2025, aunque no estábamos sujetos a la CSRD, llevamos a cabo un análisis de doble materialidad con el fin de definir líneas de trabajo basadas en una evaluación objetiva de nuestros impactos.

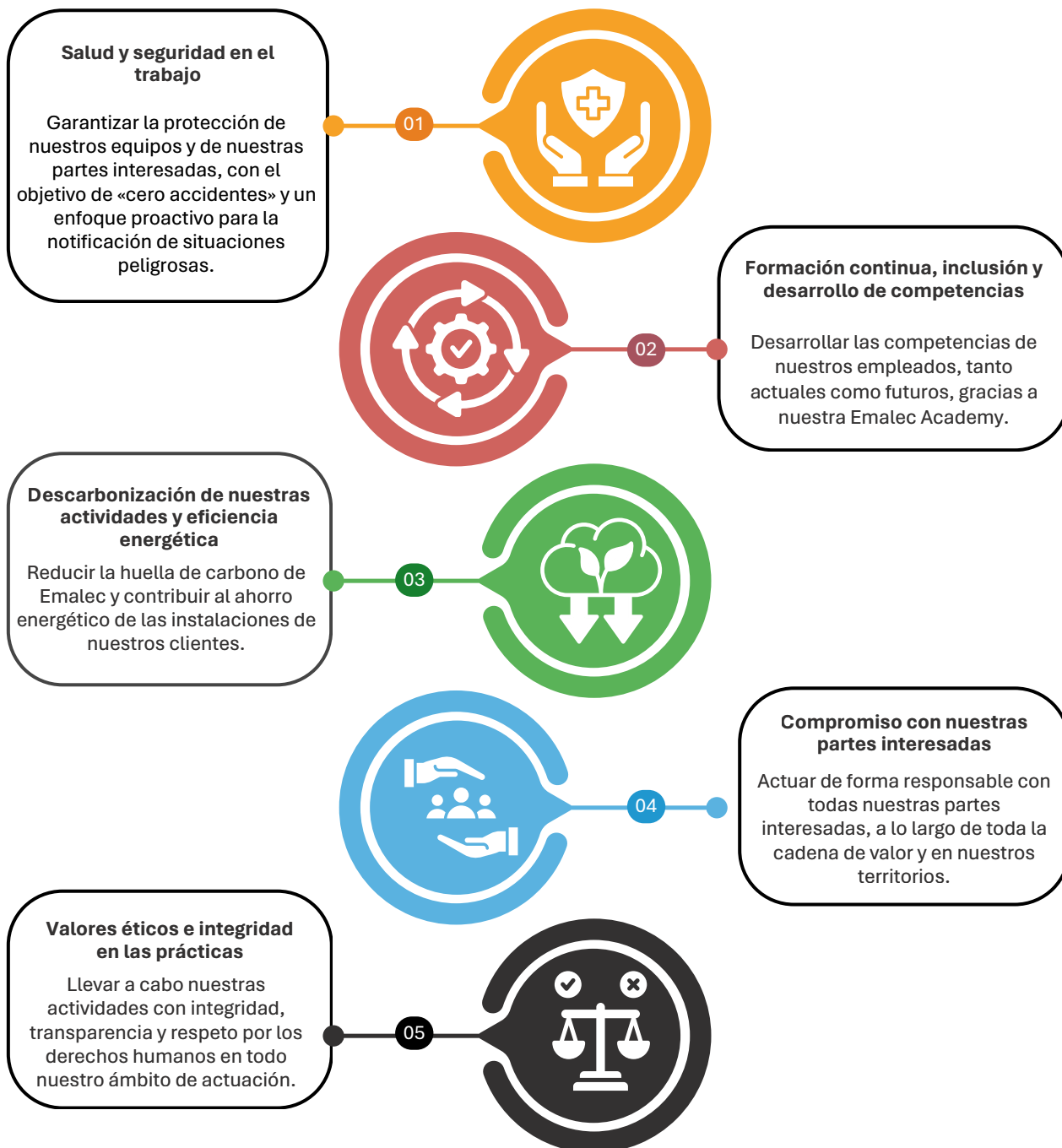
Análisis de doble materialidad



3

EJES ESTRATÉGICOS

Nuestros compromisos de RSC se articulan en torno a cinco ejes principales:



3

EJES ESTRATÉGICOS

01. Salud y seguridad en el trabajo



En Emalec, la salud y la seguridad de nuestros empleados y colaboradores constituyen el núcleo de nuestra cultura empresarial desde hace muchos años.

Hemos desarrollado una sólida cultura HSE (Salud, Seguridad y Medio Ambiente) gracias a nuestras ocho reglas de oro, programas de acogida HSE, jornadas de seguridad dedicadas a empleados y socios, reuniones informativas y otras acciones de comunicación.

Este enfoque, que mejoramos constantemente año tras año, nos permite reducir de forma continua nuestros índices de frecuencia y gravedad de accidentes.

SEGURIDAD

Nuestros objetivos son ambiciosos: cero accidentes, cero intervenciones sin análisis y que el 100 % de las situaciones peligrosas se comuniquen y se analicen.

Cada empleado participa en este enfoque desde su incorporación y durante toda su trayectoria en Emalec.

Nuestros socios y proveedores también forman parte de esta dinámica, y sus resultados son objeto de seguimiento para garantizar la mejora continua.



SALUD

En materia de salud, medimos anualmente la satisfacción de nuestros empleados y ofrecemos formaciones específicas (activación muscular, prevención de riesgos psicosociales, etc.) para proporcionarles las herramientas necesarias.

Además, fomentamos la actividad física mediante una sala de deporte en nuestra sede y retos deportivos abiertos a todos..

3

EJES ESTRATÉGICOS

02. Formación continua, inclusión y desarrollo de competencias



Emalec dispone de un centro de formación de más de 500 m², equipado para la realización de prácticas en todas las áreas técnicas que dominamos: instalaciones eléctricas, climatización, seguridad electrónica, protección contra incendios e infraestructura de recarga para vehículos eléctricos (IRVE).

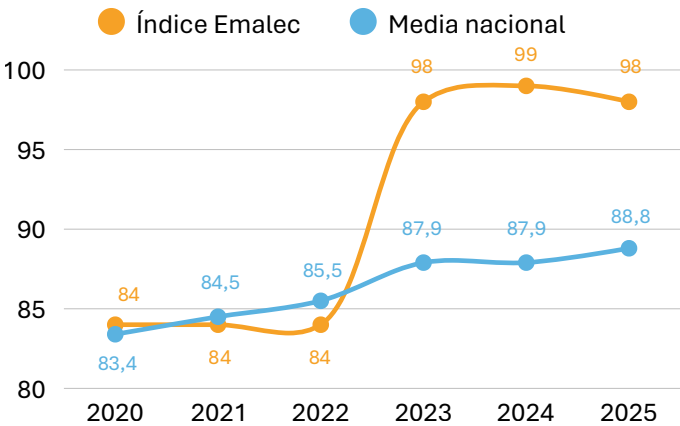
Nuestra Emalec Academy se instaló allí en 2024. Esta escuela refleja nuestra ambiciosa política de formación y contratación a través de la integración profesional. Contribuye al desarrollo de las competencias de nuestros equipos y nos permite incorporar nuevos colaboradores. Los programas están abiertos al mayor número posible de personas, incluidas aquellas que se encuentran en un proceso de reconversión profesional o de reincorporación al mercado laboral.



También organizamos un programa de integración para cada nueva incorporación con el fin de transmitir nuestra cultura empresarial : salud, seguridad, competencia técnica, habilidades interpersonales.



Por último, nuestros resultados en igualdad profesional son ejemplares, alcanzando puntuaciones muy elevadas y reflejando nuestro firme compromiso con la igualdad entre mujeres y hombres.



3

EJES ESTRATÉGICOS

03. Descarbonización de nuestras actividades y eficiencia energética

Desde 2020 hemos desarrollado en nuestro ERP MOZARIS una calculadora de carbono que nos permite evaluar nuestras emisiones de alcance (Scope) 1 y 2 y proporcionar a nuestros clientes la huella de carbono asociada a las actividades realizadas para ellos.

En 2025 dimos un paso más realizando una huella de carbono completa que abarca los tres alcances según la metodología ADEME, con el objetivo de definir una trayectoria hacia **la neutralidad de carbono en 2050**.

Nuestra experiencia en servicios técnicos nos permite generar un impacto directo ofreciendo **soluciones técnicas** que refuercen **la eficiencia energética** de nuestros clientes.

Gracias a nuestro equipo de “Performance”, somos capaces de proponer soluciones tecnológicas y de servicios innovadoras (gestión inteligente de edificios, nuevas tecnologías, auditorías digitalizadas, planes plurianuales de inversión).

También hemos evaluado **la exposición climática de nuestras instalaciones** para anticipar riesgos potenciales y aplicar medidas de adaptación.



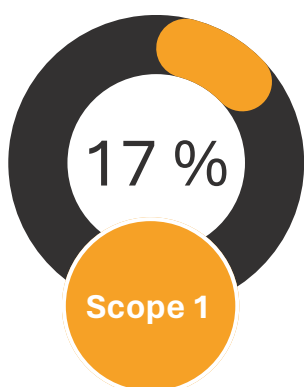
3

EJES ESTRATÉGICOS

03. Descarbonización de nuestras actividades y eficiencia energética

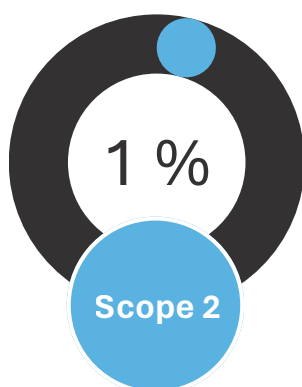
Huella de carbono de EMALEC

22 t de CO₂e por empleado



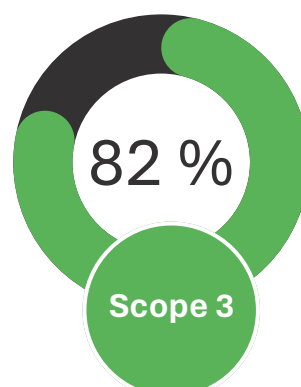
Emisiones directas

Vehículos y gas



Emisiones indirectas

Electricidad



Emisiones indirectas en las fases previas y posteriores

Compras, activos fijos, transporte, residuos, productos vendidos

Nuestras prioridades de mejora

- ✓ Cartografiar y supervisar la huella de carbono de nuestras compras
- ✓ Favorecer productos con bajo impacto de carbono y proponer ofertas bajas en carbono a nuestros clientes
- ✓ Selección responsable de subcontratistas
- ✓ Transición energética de nuestra flota de vehículos
- ✓ Optimización de desplazamientos y entregas
- ✓ Implementación de acciones de eficiencia energética

04. Compromiso con nuestras partes interesadas



Nos comprometemos a preservar los recursos naturales y la biodiversidad mediante nuestras decisiones de inversión y ofreciendo a nuestros clientes soluciones adaptadas en términos de eficiencia energética y compras responsables.

Nuestra carta de compras responsables establece desde el inicio de la relación criterios de calidad y desempeño en materia de RSC para nuestros proveedores.



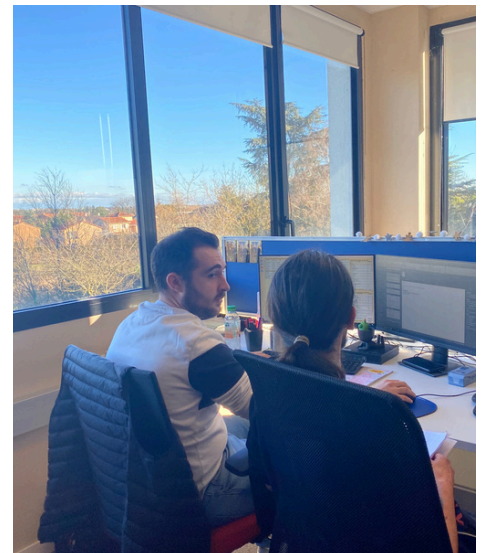
Escuchamos activamente a nuestros clientes y adaptamos nuestros servicios a sus expectativas mediante innovaciones relevantes.

La satisfacción de nuestros clientes se mide anualmente para identificar conjuntamente oportunidades de mejora que concilien desarrollo sostenible y crecimiento económico.



Otro eje fundamental de nuestra responsabilidad social es nuestro compromiso con la inclusión y la diversidad.

Organizamos jornadas “Vis ma vie” para personas con discapacidad o alejadas del mercado laboral con el fin de evaluar conjuntamente la posibilidad de una carrera profesional en Emalec.



05. Valores éticos e integridad de las prácticas

Emalec desarrolla sus actividades respetando la legislación y la normativa vigentes en cada uno de los países donde opera.

Nuestra carta ética detalla nuestros compromisos y define los principios que guían a nuestros empleados y partes interesadas.

Se complementa con:

- Una carta informática que regula la protección de datos sensibles y personales.
- Una carta de compras responsables que transmite nuestros valores éticos a nuestros socios y establece el marco de nuestras relaciones.



Estas cartas se comparten con nuestros socios junto con cuestionarios de evaluación y auditorías periódicas para garantizar su aplicación y fomentar la mejora continua.

Por último, nuestro compromiso de larga trayectoria con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (Global Compact) refleja nuestra implicación en el respeto de los derechos humanos en todos los niveles y a lo largo de toda nuestra cadena de valor.



	Nuestras ambiciones	Indicadores de desempeño
	Salud y seguridad en el trabajo Comunicaciones sobre salud y seguridad Satisfacción de los colaboradores Análisis de riesgos Actividad física	• Accidentes (IF, IG) • Situaciones peligrosas, visitas HSE • Satisfacción de empleados • Actividades de salud y seguridad • Absentismo
	Formación continua, inclusión y desarrollo de competencias Emalec Academy Desarrollo de competencias Integración de nuevos colaboradores Igualdad profesional	• Horas de formación por ETC • Índice de igualdad mujeres/hombres • Número de contrataciones procedentes de Emalec Academy
	Descarbonización y eficiencia energética Huella de carbono Trayectoria hacia la neutralidad de carbono para 2050 Eficiencia energética Resiliencia frente a los riesgos climáticos	• Huella de carbono (tCO₂e/empleado) • Consumo energético • Consumo de agua • Sensibilización ambiental • Tasa de reciclaje de residuos
	Responsabilidad social y cadena de valor responsable Jornadas de socios Innovaciones Auditorías de subcontratistas y proveedores Encuesta de satisfacción de clientes	• Satisfacción del cliente • Jornadas con socios • Número de innovaciones • Porcentaje de socios comprometidos con la estrategia RSC
	Valores éticos e integridad de las prácticas Carta ética Política de compras responsables Política informática y protección de datos	• Porcentaje de compras realizadas con proveedores responsables • Porcentaje de formación en la carta ética